

**UTENOS APYLINKĖS TEISMO
LYGIŲ GALIMYBIŲ GRUPĖ**

Laikiniai einančiai Utenos apylinkės teismo
pirmininko pareigas teisėjai
Romai Rimkienei

**UTENOS APYLINKĖS TEISMO LYGYBĖS PLANO
ĮGYVENDINIMO REZULTATAI**

2024-03-29 Nr. 3-422-2024
Utena

Vykdamą Utenos apylinkės teismo (toliau – Teismas) pirmininko 2023 m. balandžio 25 d. įsakymo Nr. V-29 „Dėl Utenos apylinkės teismo lygybės plano patvirtinimo“ 2.2. punktą, teikiama informacija apie Teismo lygybės plano (toliau – Planas) įgyvendinimo rezultatus:

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai	Įgyvendinimas / neįgyvendinimas
1. Lyderystė lygių galimybių srityje					
1.1.	Stebėti tendencijas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Teismo darbuotojai Lygių galimybių grupė	2023-04-30 Nuolat	Konsultuojantis su valstybės tarnautojais ir darbuotojais, dirbančiais pagal darbo sutartis (toliau – teismo darbuotojai) įsteigta Lygių galimybių grupė Lygių galimybių grupė prižiūri Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, esant poreikiui pateikia siūlymus atnaujinti šiuos teisės aktus	Teismo pirmininko 2023 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. V-18 „Dėl lygių galimybės grupės sudarymo“ Teisme sudaryta Lygių galimybių grupė Per 2023 metus dėl vienodų darbo sąlygų buvimo / nebuvimo į Lygių galimybių grupę kreipėsi vienas darbuotojas. Situacija išnagrinėta, pateikta išvada. Pranešimų dėl smurto ir priekabiavimo atvejų negauta. Teismo pirmininko 2023 m. balandžio 25 d. įsakymu Nr. V-29 patvirtintas Teismo lygybės planas. Organizuojant jo įgyvendinimą, prižiūrimas ir Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, ir Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimas.

		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Aktualūs Lygių galimybių grupės pasiūlymai įtraukiami į Teismo lygybės planą	Iš darbuotojų negauta siūlymų dėl vidinių teisės aktų šiuo klausimu pakeitimų. Nesant esminių norminių teisės aktų pakeitimų, poreikio atnaujinti šiuos teisės aktus nėra. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo teikta pasiūlymų dėl Teismo lygybės plano papildymo
1.2.	Rodyti lyderystę lygių galimybių srityje, komunikuoti apie lygių galimybių užtikrinimo svarbą	Struktūrinių padalinių vadovai	2024-12-31	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos mokymosi platformoje išklaustyta kursas „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbdaviams“	Visi Teismo struktūrinių padalinių vadovai Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos mokymosi platformoje išklausė kursą „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbdaviams“. Tą patvirtinantys sertifikatai pateikti už kvalifikacijos kėlimo organizavimą atsakingai teismo administracijos sekretorei ir įsegti į asmens bylas.
		Struktūrinių padalinių vadovai, Lygių galimybių grupė	2023-12-31	Padidintas darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių srityje	Lygių galimybių grupė 2023-05-02 struktūrinių padalinių vadovams ir taip pat visiems darbuotojams išsiuntė el. laiškus, primindama apie Teisme galiojančius Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašą, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką bei priimtą Lygybės planą ir pateikdama rekomendacijas, padėsiančias prisidėti prie Teismo lygybės plano įgyvendinimo, saugios darbo aplinkos visiems darbuotojams kūrimo. Įgyvendindami Teismo lygybės plano pavedimus, Teismo struktūrinių padalinių vadovai kas mėnesį organizuojamuose susirinkimuose su pavaldžiais darbuotojais aptarė lygių galimybių įgyvendinimo darbo aplinkoje klausimus. Tą patvirtina DVS užregistruotos ataskaitos.
2. Įtraukios kultūros kūrimas					
2.1.	Diegti priemones,	Teismo administraci	2023-06-01	Teismo darbuotojams	Siekiant priminti darbuotojams apie lygių galimybių kultūros

	kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	jos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas		pakartotinai el. paštu išsiųstas Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	naudą, elgesį ir ką daryti susidūrus su diskriminacijos atvejais, kaip užtikrinti lygias galimybes, visiems Teismo darbuotojams el. paštu 2023-05-02 išsiųstas priminimas apie Teisme galiojančius teisės aktus: Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika
			Nuolat	Nauji darbuotojai su šiais teisės aktais supažindinami pasirašytinai	Teismo administracijos sekretorė pasirašytinai supažindina naujai priimtus darbuotojus su šiais teisės aktais
		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Sudaryta galimybė Teismo darbuotojams el. paštu smurto.prevencija@teismas.lt pranešti apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus	Teisme sukurtas el. paštas smurto.prevencija@teismas.lt kuriuo galima pranešti apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus. Darbuotojai apie tokio el. pašto sukūrimą informuoti el. paštu 2023-05-02.
		Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	Nuolat	Viešinama galimybė dalyvauti e-mokymuose apie lygias galimybes ir nediskriminavimą, Teismo darbuotojai skatinami juose dalyvauti	Teismo administracijos sekretorė, kuri yra atsakinga už darbuotojų kvalifikacijos kėlimo organizavimą, siūsdavo darbuotojams priminimus dėl Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos mokymosi platformoje kurso Lygybės ir nediskriminavimo ABC išklausymo iki 2023-12-31. Taip pat darbuotojai buvo informuoti apie galimybę išklaudyti MB „Saugi darbovietė“ paskaitą apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje; Utenos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro organizuojamus psichologinius mokymus temomis „Savirūpa – praktiniai būdai pasirūpinti savimi“, „Sunkūs jausmai. Jų atpažinimas ir tinkama raiška“, „Minčių įtaka mūsų gyvenimui“.

		Teismo darbuotojai	2023-05-01	Darbuotojai išklause e. mokymus apie psichologinio saugumo, smurto ir priekabiavimo prevenciją	Darbuotojų psichologiniam atsparumui stiprinti Teismo iniciatyva buvo suorganizuoti mokymai: MB „Saugi darbovietė“ 2023 m. kovo 1–19 d. mėn. skaitė paskaitą apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje; Utenos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras organizavo psichologinius mokymus darbuotojams temomis „Savirūpa – praktiniai būdai pasirūpinti savimi“, „Sunkūs jausmai. Jų atpažinimas ir tinkama raiška“, „Minčių įtaka mūsų gyvenimui“.
		Teismo darbuotojai	2023-12-31	Darbuotojai Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos mokymosi platformoje išklause kursą „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbuotojams“	Darbuotojai pateikė sertifikatus, patvirtinančius apie Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos mokymosi platformoje kurso „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbuotojams“ išklusimą, kurie įsegti į asmens bylas
		Struktūrinių padalinių vadovai	2023-12-31	Darbuotojams suteikta galimybė pareikšti nuomonę dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų laikymosi, jų palankumo visoms darbuotojų grupėms	DVS užregistruotos struktūrinių padalinių vadovų organizuotų susirinkimų su pavaldžiais darbuotojais ataskaitos patvirtina, kad apie tradicijų laikymąsi buvo kalbama
		Teismo administracijos sekretorius	2023-12-31	Surengha apklausa dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų (ne)privalomo laikymosi	Teismo administracijos sekretorė organizavo anoniminę apklausą dėl jubiliejinių gimtadienių minėjimo Utenos rūmuose. Kadangi iš kitų Teismo rūmų nebuvo gauta darbuotojų nusiskundimų dėl priverstinio gimtadienių šventimo, tokios apklausos kituose Teismo rūmuose nebuvo organizuojamos.
3. Darbo sąlygos					
3.1.	Skatinti sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	2023-12-31	Peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbą nuotoliu	Teismo pirmininkas 2023 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. V-50 patvirtino Nuotolinio darbo Utenos apylinkės teisme tvarkos aprašą, kuris nustatė lankstesnes nuotolinio darbo sąlygas: suteikta galimybė patiems darbuotojams derinti su

	gyvenimo suderinimas				tiesioginiais vadovais, kiek laiko jie galėtų dirbti ne Teisme, ir tartis dėl nuotolinio darbo atsiskaitymo formos. Nuotoliniu būdu 2023 metais dirbo 10 valstybės tarnautojų ir 3 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Visi darbuotojų DVS užregistruoti prašymai leisti dirbti nuotoliu buvo patenkinti.
3.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	Nuolat	Įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams Užtikrintas pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, darbo užmokesčio peržiūrėjimas nustatant pareiginės algos kintamąją dalį	Po vaiko priežiūros atostogų grįžusiai teismo posėdžių sekretorei nebuvo organizuojama mentorystė, kadangi tuose Teismo rūmuose nebuvo užpildyti visi teisėjų etatai, jai buvo priskirta padėti dirbti kitoms teismo posėdžių sekretorėms. Tokiu būdu buvo užtikrintas jos sklandus įsiliejimas į darbą. 2023 metais nebuvo pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų.
4. Personalo atranka					
4.1.	Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas, Atrankos komisijos nariai	Nuolat	Skelbimai į laisvas Teismo pareigybes atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus. Skelbimuose nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys	Konkurso skelbimai atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus.
5. Lygios galimybės darbo užmokesčio srityje					
5.1.	Užtikrinti tokio paties darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams,	Teismo pirmininkas Teismo kancleris	2023-12-31	Peržiūrėtos galimybės nustatyti vienodus tokį patį ar lygiavertį darbą dirbančių darbuotojų	Darbuotojų, dirbančių tokį patį ar lygiavertį darbą, pareigybių skirstymo į pakopas ir darbo užmokesčio koeficientų pagal pareigybių pakopas nustatymo kriterijai nustatyti darbo

	dirbantiems tokį patį ar lygiavertį darbą			darbo užmokesčio koeficientus	apmokėjimo sistemoje, kurią priimant dalyvavo visi Teismo darbuotojai ir patvirtino teismo pirmininkas 2024 m. vasario 15 įsakymu Nr. V-13
5.2.	Peržiūrėti Utenos apylinkės teismo darbuotojų darbo užmokesčio, kitų išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo nuostatas dėl objektyvių kriterijų nustatant darbo užmokestį	Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	2023-12-31	Utenos apylinkės teismo darbuotojų darbo užmokesčio, kitų išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo nuostatos dėl darbo užmokesčio nustatymo atitinka lygių galimybių principus	Lietuvos Respublikos Vyriausybė Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas patvirtino 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857, Nacionalinė teismų administracija 2023 m. gruodžio pabaigoje pateikė pavyzdinį visai Lietuvos teismų sistemai darbo apmokėjimo sistemos ruošinį. Dėl to, taip ir dėl Darbo kodekse nustatytų darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūrų Teismo darbo apmokėjimo sistemos rengimo procedūra užtruko - teismo pirmininkas patvirtino 2024 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. V-13. Parengta darbo apmokėjimo sistema atitinka visus teisės aktų reikalavimus, tarp jų lygių galimybių principus. Lygių galimybių grupė dalyvavo visuose posėdžiuose, kuriant Teismo valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos aprašą, kad būtų užtikrintas tokio paties darbo užmokesčio mokėjimas darbuotojams, dirbantiems tokį patį ar lygiavertį darbą
6. Komunikacija					
6.1.	Vidinė komunikacija skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida Teismo administracijos sekretorius	Nuolat	Darbuotojai el. paštu, taip pat Teismo tinklapyje, reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje	Darbuotojai el. paštu visada informuojami apie vadovybės susirinkimuose priimtus sprendimus.
6.2.	Išorėje komunicuoti apie įsipareigojimą lygioms	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene	Nuolat	Peržiūrėta išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitinka lygių	Nuolat prižiūrima išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitiktų lygių galimybių ir įvairovės principus

galimybės ir įvairovei	ir žiniasklaida	galimybių įvairovės principus	ir
------------------------	-----------------	-------------------------------	----

Siūlymas: Teismo lygybės planą papildyti 6.3 papunkčiu:

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai
6.3.	Teismo internetiniame tinklapyje: a) paskelbti Lygių galimybių darbo grupės sudėtį, kontaktus; b) sukurti atskirą skiltį, kurioje būtų skelbiamos aktualijos, naujovės Lygių galimybių politikos srityje.	Lygių galimybių grupė	Nuolat	Užtikrinti visų grandžių vadovų įsitraukimą ir atsakomybės prisiėmimą už lygių galimybių politikos ir priemonių plano įgyvendinimą. Atnaujinant ir įgyvendinant lygių galimybių politiką ir priemonių planą į procesus įtraukti kuo daugiau darbuotojų, išnaudojant įvairius bendradarbiavimo, informavimo būdus

Lygių galimybių grupė:

Teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė
(grupės vadovė)

Ligita Galvydienė

Teismo raštinės skyriaus darbuotoja darbui su
įsiteisėjusiomis bylomis
(grupės narė)

Dovilė Baukienė

Teismo raštinės skyriaus
Anykščių rūmų biuro vedėja
(grupės narė)

Anna Didžgalvienė