

UTENOS APYLINKĖS TEISMO LYGYBĖS PLANAS

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai
1. Lyderystė lygių galimybių srityje				
1.1.	Stebėti tendencijas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Lygių galimybių grupė Lygių galimybių grupė	Nuolat Nuolat	Lygių galimybių grupė prižiūri Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, esant poreikiui pateikia siūlymus atnaujinti šiuos teisės aktus Aktualūs Lygių galimybių grupės pasiūlymai įtraukiami į Teismo lygybės planą
1.2.	Rodyti lyderystę lygių galimybių srityje, komunikuoti apie lygių galimybių užtikrinimo svarbą	Struktūrinių padalinių vadovai, Lygių galimybių grupė	2024-12-31	Padidintas darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių srityje
2. Įtraukios kultūros kūrimas				
2.1.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	2023-06-01 Nuolat	Teismo darbuotojams pakartotinai el. paštu išsiųstas Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Nauji darbuotojai su šiais teisės aktais supažindinami pasirašytinai.

		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Sudaryta galimybė Teismo darbuotojams el. paštu smurto.prevencija@teismas.lt pranešti apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus.
		Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	Nuolat	Viešinama galimybė dalyvauti e-mokymuose apie lygias galimybes ir nediskriminavimą, Teismo darbuotojai skatinami juose dalyvauti.
		Struktūrinių padalinių vadovai	2024-12-31	Darbuotojams suteikta galimybė pareikšti nuomonę dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų laikymosi, jų palankumo visoms darbuotojų grupėms.
3. Darbo sąlygos				
3.1.	Skatinti sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	2024-12-31	Peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbą nuotoliu.
3.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	Nuolat	Įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams. Užtikrintas pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, darbo užmokesčio peržiūrėjimas nustatant pareiginės algos kintamąją dalį.
4. Personalo atranka				

4.1.	Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas, Atrankos komisijos nariai	Nuolat	Skelbimai į laisvas Teismo pareigybes atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus. Skelbimuose nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys.
5. Lygios galimybės darbo užmokesčio srityje				
5.1.	Užtikrinti tokio paties darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams, dirbantiems tokį patį ar lygiavertį darbą.	Teismo pirmininkas, Teismo kancleris	2024-12-31	Peržiūrėtos galimybės nustatyti vienodus tokį patį ar lygiavertį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio koeficientus
5.2.	Reaguoti į darbuotojų pastabas / skundus dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo	Lygių galimybių grupė	2024-12-31	Užtikrintas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų laikymasis lygių galimybių darbo užmokesčio nustatymo srityje
6. Komunikacija				
6.1.	Vidinė komunikacija skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida, Teismo administracijos sekretorius	Nuolat	Darbuotojai el. paštu, taip pat Teismo tinklapyje, reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje.
6.2	Išorėje komunikuoti apie įsipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida	Nuolat	Peržiūrėta išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitinka lygių galimybių ir įvairovės principus.
6.3.	Teismo svetainėje: 6.3.1.paskelbti Lygių galimybių darbo grupės sudėtį, kontaktus;	Lygių galimybių grupė	Iki 2024-12-31	Užtikrintas visų grandžių vadovų įsitraukimas ir atsakomybės prisiėmimas už lygių galimybių politikos ir priemonių plano įgyvendinimą.

	6.3.2. sukurti atskirą skiltį, kurioje būtų skelbiamos aktualijos, naujovės Lygių galimybių politikos srityje.			Atnaujinant ir įgyvendinant lygių galimybių politiką ir priemonių planą į procesus įtraukiama kuo daugiau darbuotojų, išnaudojant įvairius bendradarbiavimo, informavimo būdus
--	--	--	--	--
