

PATVIRTINTA

Utenos apylinkės teismo pirmininko

2025 m. vasario 3 d. įsakymu Nr. V-19

UTENOS APYLINKĖS TEISMO LYGYBĖS PLANAS

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai
1. Lyderystė lygių galimybių srityje				
1.1.	Stebėti tendencijas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Lygių galimybių grupė Lygių galimybių grupė	Nuolat Nuolat	Lygių galimybių grupė prižiūri Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, esant poreikiui pateikia siūlymus atnaujinti šiuos teisės aktus Aktualūs Lygių galimybių grupės pasiūlymai įtraukiami į Teismo lygybės planą
1.2.	Rodyti lyderystę lygių galimybių srityje, komunikuoti apie lygių galimybių užtikrinimo svarbą	Struktūrinių padalinių vadovai, Lygių galimybių grupė	2025-12-31	Padidintas darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių srityje
2. Įtraukios kultūros kūrimas				
2.1.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas Lygių galimybių grupė	2025-07-01 Nuolat Nuolat	Teismo darbuotojams pakartotinai el. paštu išsiųstas Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Nauji darbuotojai su šiais teisės aktais supažindinami pasirašytinai. Priminta darbuotojams apie galimybę el. paštu

		Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	Nuolat	smurto.prevencija@teismas.lt pranešti apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus. Viešinama galimybė dalyvauti e-mokymuose apie lygias galimybes ir nediskriminavimą, Teismo darbuotojai skatinami juose dalyvauti.
		Struktūrinių padalinių vadovai	2025-12-31	Darbuotojams suteikta galimybė pareikšti nuomonę dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų laikymosi, jų palankumo visoms darbuotojų grupėms.

3. Darbo sąlygos

3.1.	Skatinti sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	2025-12-31	Peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbą nuotoliu.
3.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	Nuolat	Įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams.

4. Personalo atranka

4.1.	Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas,	Nuolat	Skelbimai į laisvas Teismo pareigybes atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus. Skelbimuose nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys.
------	---	---	--------	--

		Atrankos komisijos nariai		
5. Lygios galimybės darbo užmokesčio srityje				
5.1.	Užtikrinti tokio paties darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams, dirbantiems tokį patį ar lygiavertį darbą.	Teismo pirmininkas, Teismo kancleris, Darbo apmokėjimo sistemos priežiūros komisija	2025-12-31	Užtikrinamas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų įgyvendinimas, aktualumas; po struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (kai visiškai keičiasi arba priskiriamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra Teisme, peržiūrima ir atnaujinama Teismo pareigybių struktūra (pareigybių skirstymas į pakopas), pareiginės algos koeficientų intervalai
5.2.	Reaguoti į darbuotojų pastabas / skundus dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo	Lygių galimybių grupė	2025-12-31	Užtikrintas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų laikymasis lygių galimybių darbo užmokesčio nustatymo srityje
6. Komunikacija				
6.1.	Vidinė komunikacija skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą	Struktūrinių padalinių vadovai, teismo pirmininko padėjėjas ryšiams su žiniasklaida ir visuomene, Teismo administracijos sekretorius	Nuolat	Darbuotojai el. paštu, taip pat Teismo tinklapyje, reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje.
6.2.	Išorėje komunikuoti apie įsipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei	Struktūrinių padalinių vadovai, teismo pirmininko padėjėjas ryšiams su žiniasklaida ir visuomene	Nuolat	Peržiūrėta išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitinka lygių galimybių ir įvairovės principus.