

**UTENOS APYLINKĖS TEISMO
LYGIŲ GALIMYBIŲ GRUPĖ**

Teismo pirmininko pavaduotojui,
einančiam teismo pirmininko pareigas,
Alvydui Žalai

**UTENOS APYLINKĖS TEISMO LYGYBĖS PLANO
ĮGYVENDINIMO REZULTATAI**

2025-01-06 Nr. 3-12
Utena

Vykdamas Utenos apylinkės teismo (toliau – Teismas) pirmininko 2024 m. balandžio 12 d. įsakymu Nr. V-37 „Dėl Utenos apylinkės teismo lygybės plano patvirtinimo“ 2.2. punktą, teikiama informacija apie Teismo lygybės plano (toliau – Planas) įgyvendinimo rezultatus:

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai	Įgyvendinimas / neįgyvendinimas
1. Lyderystė lygių galimybių srityje					
1.1.	Stebėti tendencijas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Lygių galimybių grupė	Nuolat	Lygių galimybių grupė prižiūri Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, esant poreikiui pateikia siūlymus atnaujinti šiuos teisės aktus	Per 2024 metus Iš darbuotojų negauta siūlymų dėl vidinių teisės aktų šiuo klausimu pakeitimų. Nesant esminių norminių teisės aktų pakeitimų, poreikio atnaujinti šiuos teisės aktus nėra.
		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Aktualūs Lygių galimybių grupės pasiūlymai įtraukiami į Teismo lygybės planą	Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo teikta pasiūlymų dėl Teismo lygybės plano papildymo
1.2.	Rodyti lyderystę lygių galimybių srityje, komunikuoti apie lygių galimybių	Struktūrinių padalinių vadovai	2024-12-31	Padidintas darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių srityje	Lygių galimybių grupė 2024-05-07 visiems darbuotojams išsiuntė el. laišką, informuodama, kad Teismo interneto svetainės skiltyje „Administracinė informacija“ sukurtas puslapis „Lygios galimybės“ https://utenos.teismai.lt/administra

	užtikrinimo svarbą				<p>cine-informacija/lygios-galimybes/570 , kuriame paskelbti Lygių galimybių darbo grupės kontaktai, Teismo lygybės planai ir jų įgyvendinimo rezultatai, Teisės aktai (čia įkelta Lygių galimybių politika), Lygių galimybių liniuotė.</p> <p>Darbuotojams priminta, kokie yra Lygių galimybių politikos tikslai, kur galėtų kreiptis patyrę galimą diskriminaciją, kad apie smurto ir priekabiavimo atvejus gali pranešti specialiai šiam tikslui sukurtu elektroniniu paštu smurto.prevencija@teismas.lt arba asmeniškai kreiptis į Teisme paskirtą atsakingą asmenį – teisėjo padėjėją Ritą Kozloviene.</p> <p>Įgyvendindami Teismo lygybės plano pavedimus, Teismo struktūrinių padalinių vadovai kas mėnesį organizuojamuose susirinkimuose su pavaldžiais darbuotojais aptarė lygių galimybių įgyvendinimo darbo aplinkoje klausimus. Tą patvirtina DVS užregistruotos ataskaitos.</p>
2. Įtraukios kultūros kūrimas					
2.1.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	2024-06-01	Teismo darbuotojams pakartotinai el. paštu išsiųstas Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Visiems Teismo darbuotojams 2024-05-07 el. paštu siųstame laiške pridėti Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas bei Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika
			Nuolat	Nauji darbuotojai su šiais aktais supažindinami pasirašytinai	Nauji Teismo darbuotojai su Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika supažindinami pasirašytinai
		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Sudaryta galimybė Teismo darbuotojams el.	Darbuotojams 2024-05-07 el. laiške pranešta apie specialiai

				paštu smurto.prevensija@teismas.lt pranešti apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus	šiam tikslui sukurtą elektroninį paštą.
		Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	Nuolat	Viešinama galimybė dalyvauti e-mokymuose apie lygias galimybes ir nediskriminavimą, Teismo darbuotojai skatinami juose dalyvauti	Teismo administracijos sekretorė, kuri yra atsakinga už darbuotojų kvalifikacijos kėlimo organizavimą, nuolat informuoja apie galimybę dalyvauti mokymuose, mokymai apie lygias galimybes ir įvairovę darbe yra prieinami visiems darbuotojams
		Struktūrinių padalinių vadovai	2024-12-31	Darbuotojams suteikta galimybė pareikšti nuomonę dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų laikymosi, jų palankumo visoms darbuotojų grupėms	DVS užregistruotos struktūrinių padalinių vadovų organizuotų susirinkimų su pavaldžiais darbuotojais ataskaitų suvestinės patvirtina, kad apie tradicijų laikymąsi buvo nuolat kalbama

3. Darbo sąlygos

3.1.	Skatinti sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	2024-12-31	Peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbą nuotoliu	Teismo pirmininko 2023 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. V-50 patvirtintas Nuotolinio darbo Utenos apylinkės teisme tvarkos aprašas nustatė lankstesnes nuotolinio darbo sąlygas: suteikta galimybė patiems darbuotojams derinti su tiesioginiais vadovais, kiek laiko jie galėtų dirbti ne Teisme, ir tartis dėl nuotolinio darbo atsiskaitymo formos. Nuotoliniu būdu 2024 metais dirbo 10 valstybės tarnautojų ir 4 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Visi darbuotojų DVS užregistruoti prašymai leisti dirbti nuotoliu buvo patenkinti.
3.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	Nuolat	Įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams	2024 metais nebuvo po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusių darbuotojų, tačiau visais atvejais naujai priimtiems Utenos apylinkės teismo darbuotojams steigiama mentorystės programa siekiant užtikrinti jų visapusišką apmokymą bei adaptaciją naujajame darbe

				Užtikrintas pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, darbo užmokesčio peržiūrėjimas nustatant pareiginės algos kintamąją dalį	2024 metais nebuvo pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų.
4. Personalo atranka					
4.1.	Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas, Atrankos komisijos nariai	Nuolat	Skelbimai į laisvas Teismo pareigybes atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus. Skelbimuose nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys	Konkurso skelbimai atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus.
5. Lygios galimybės darbo užmokesčio srityje					
5.1.	Užtikrinti tokio paties darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams, dirbantiems tokį patį ar lygiavertį darbą	Teismo pirmininkas Teismo kancleris	Nuolat	Peržiūrėtos galimybės nustatyti vienodus tokį patį ar lygiavertį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio koeficientus	<p>Darbuotojų, dirbančių tokį patį ar lygiavertį darbą, pareigybių skirstymo į pakopas ir darbo užmokesčio koeficientų pagal pareigybių pakopas nustatymo kriterijai nustatyti darbo apmokėjimo sistemoje, kurią priimanč dalyvavo visi Teismo darbuotojai ir patvirtino teismo pirmininkas 2024 m. vasario 15 įsakymu Nr. V-13.</p> <p>Lygių galimybių grupės nariai dalyvavo visuose pasitarimuose dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo</p> <p>Teismo pirmininko 2024-06-14 įsakymu Nr. V-51 sudaryta Darbo apmokėjimo sistemos priežiūros grupė, kuriai pavesta koordinuoti ir prižiūrėti Aprašo įgyvendinimą, jo aktualumą ir esant poreikiui teikti teismo pirmininkui jį atnaujinti; peržiūrėti ir atnaujinti Teismo pareigybių struktūrą (pareigybių skirstymą į pakopas), pareiginės algos koeficientų intervalus dėl struktūrinių pertvarkymų ar darbo</p>

					organizavimo pokyčių (kai visiškai keičiasi arba priskiriamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra Teisme, atsižvelgiant į Teismui skiriamus asignavimus darbo užmokesčiui.
5.2.	Reaguoti į darbuotojų pastabas / skundus dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo	Lygių galimybių grupė	Nuolat	Užtikrintas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų laikymasis lygių galimybių darbo užmokesčio nustatymo srityje	Negauta pastabų / skundų dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo
6. Komunikacija					
6.1.	Vidinė komunikacija skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida Teismo administracijos sekretorius	Nuolat	Darbuotojai el. paštu, taip pat Teismo tinklapyje, reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje.	Darbuotojai el. paštu visada informuojami apie Teismo administracijos vadovų susirinkimuose priimtus sprendimus.
6.2	Išorėje komunuoti apie išipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida	Nuolat	Peržiūrėta išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitinka lygių galimybių ir įvairovės principus.	Nuolat prižiūrima išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitiktų lygių galimybių ir įvairovės principus
6.3.	Teismo svetainėje: 6.3.1.paskelbti Lygių galimybių darbo grupės sudėtį, kontaktus; 6.3.2. sukurti atskirą skiltį, kurioje būtų skelbiamos aktualijos, naujovės Lygių galimybių	Lygių galimybių grupė	Iki 2024-12-31	Užtikrintas visų grandžių vadovų įsitraukimas ir atsakomybės prisiėmimas už lygių galimybių politikos ir priemonių plano įgyvendinimą. Atnaujinant ir įgyvendinant lygių galimybių politiką ir priemonių planą į procesus įtraukiama kuo daugiau darbuotojų, išnaudojant įvairius	Teismo interneto svetainės skiltyje „Administracinė informacija“ sukurtas puslapis „Lygios galimybės“, kuriame paskelbti Lygių galimybių darbo grupės kontaktai, skelbiami Teismo lygybės planai ir jų įgyvendinimo rezultatai, įkeltas Utenos apylinkės teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Lygių galimybių liniuotė

politikos srityje.			bendradarbiavimo, informavimo būdus	
--------------------	--	--	-------------------------------------	--

Siūlymai Lygybės planui atnaujinti:

1. 3.2. papunkčio dalyje „Siekiami rezultatai“ pašalinti galimybę peržiūrėti pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, darbo užmokestį, nustatant pareiginės algos kintamąją dalį, nes pagal Teisme galiojančią Darbo apmokėjimo sistemos aprašą, 2025 m. nėra galimybių nustatyti kintamąją dalį (tokios darbo užmokesčio sudėtinės dalies nėra);

2. 5.1. papunktyje prie atsakingų asmenų įtraukti Darbo apmokėjimo sistemos priežiūros grupę, pakeisti siekiamus rezultatus į „Užtikrinamas Aprašo nuostatų įgyvendinimas, aktualumas; po struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (kai visiškai keičiasi arba priskiriamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra Teisme, peržiūrima ir atnaujinama Teismo pareigybių struktūra (pareigybių skirstymas į pakopas), pareiginės algos koeficientų intervalai“

3. pašalinti 6.3. papunktį, nes jį įgyvendinus tapo nebeaktualus.

Lygių galimybių grupė:

Teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė
(grupės vadovė)

Ligita Galvydienė

Teismo raštinės skyriaus darbuotoja darbui su
įsiteisėjusiomis bylomis
(grupės narė)

Dovilė Baukienė

Teismo raštinės skyriaus
Anykščių rūmų biuro vedėja
(grupės narė)

Anna Didžgalvienė