

## Utenos apylinkės teismui svarbus įvertinimas



**LIETUVOS  
TEISMAI**

Utenos apylinkės teismas

Utenos apylinkės teismui skirtas aukštas Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įvertinimas už pasiekimus lygių galimybių srityje – dveji “Lygių galimybių sparnai”.

Dvejus sparnus Utenos apylinkės teismas surinko už:

- ✓ Patvirtintą lygių galimybių politikos dokumentą,
- ✓ Už išsikeltus lygių galimybių srities prioritetus,
- ✓ Skaidrią ir darbuotojams viešai prieinamą darbo užmokesčio sistemą,
- ✓ Įdiegtą skaidrią ir nešališką skundų nagrinėjimo procedūrą,
- ✓ Paskirtą asmenį ir (ar) asmenų grupę, atsakingą už lygių galimybių įgyvendinimą,
- ✓ Už lygias galimybes puoselėjančias iniciatyvas.

Šis įvertinimas rodo, kad esame organizacija, kuriai svarbi darbuotojų gerovė. Įgyvendindami motyvuojančius personalo valdymo sprendimus, užtikrindami lygias galimybes darbo vietoje kuriame organizaciją, kurioje gerbiamas kiekvienas darbuotojas.

Utenos apylinkės teisme užtikrinamos sąlygos derinti darbą ir asmeninį gyvenimą, šeiminius įsipareigojimus: sudaromos lanksčios darbo sąlygos, užtikrinama teisė į sutrumpintą darbo laiką, papildomas poilsio dienas, nuotolinį darbą. Vienuose iš Teismo rūmų įrengtas vaikų kambarys. Užtikrinamas erdvių pritaikymas asmenims su negalia.

Utenos apylinkės teismas yra pasitvirtinęs lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašą. Veikia Lygių galimybių grupė, kuri yra atsakinga už lygių galimybių įgyvendinimą, lygybės plano rengimą, jo įgyvendinimo koordinavimą, viešinimą. Veikia vidinis pranešimų dėl diskriminacijos ar priekabiavimo kanalas, taip pat nešališka skundų nagrinėjimo procedūra.

Utenos apylinkės teismas yra pasitvirtinęs darbo apmokėjimo sistemą – duomenys prieinami visiems darbuotojams. Darbo užmokestis organizuojamas pagal pareigybių koeficientus, kurie apima kvalifikaciją, kompetencijas, tenkančios atsakomybės laipsnį, pasiektus rezultatus ir kitus objektyvius kriterijus.

Naujų darbuotojų atrankos metu vadovujamasi objektyvumo ir nešališkumo kriterijais, orientuotais į darbo funkcijas ir dalykinius reikalavimus.

Prisijungti prie „Lygių galimybių sparnų“ standarto gali visos privatųjį ar viešąjį sektorių atstovaujanti organizacijos – įmonės, įstaigos, nevyriausybinės organizacijos. Jos turi atitikti nuo 4 iki 12 kriterijų, kurie matuoja organizacijos įsipareigojimą lygių galimybių principams.

Daugiau informacijos: <https://www.lygybesplanai.lt/prisijungusios-organizacijos/utenos-apylinkes-teismas/>

**Cituojant ar platinant šią informaciją būtina nuoroda į informacijos šaltinį.**

Kontaktai žiniasklaidai:

**Ligita Galvydienė**

Utenos apylinkės teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė  
(atstovė ryšiams su visuomene ir žiniasklaida)

Tel. +370 389 20546,

el. paštas [ligita.galvydiene@teismas.lt](mailto:ligita.galvydiene@teismas.lt)

Sekite mus [www.facebook.com/LietuvosTeismai](https://www.facebook.com/LietuvosTeismai)