

**UTENOS APYLINKĖS TEISMO  
LYGIŲ GALIMYBIŲ GRUPĖ**

Teismo pirmininko pavaduotojui,  
einančiam teismo pirmininko pareigas,  
Alvydui Žalai

**UTENOS APYLINKĖS TEISMO LYGYBĖS PLANO  
ĮGYVENDINIMO REZULTATAI**

2026-02-04 Nr. 3-147  
Utena

Vykdamas Utenos apylinkės teismo (toliau – Teismas) pirmininko 2025 m. vasario 3 d. įsakymo Nr. V-19 „Dėl Utenos apylinkės teismo lygybės plano patvirtinimo“ 2.2. punktą, teikiama informacija apie Teismo lygybės plano įgyvendinimo rezultatus:

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai	Įgyvendinimas / neįgyvendinimas
<b>1. Lyderystė lygių galimybių srityje</b>					
1.1.	Stebėti tendencijas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Lygių galimybių grupė	Nuolat	Lygių galimybių grupė prižiūri Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, esant poreikiui pateikia siūlymus atnaujinti šiuos teisės aktus	Per 2025 metus esminių norminių teisės aktų pakeitimų nebuvo, taip pat negauta siūlymų dėl vidinių teisės aktų šiuo klausimu pakeitimų, todėl poreikio atnaujinti šiuos teisės aktus nekonstatuota.
		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Aktualūs Lygių galimybių grupės pasiūlymai įtraukiami į Teismo lygybės planą	Lygių galimybių grupės 2025-01-06 teikti pasiūlymai Nr. 3-12 įtraukti į 2025 m. vasario 3 d. įsakymu Nr. V-19 patvirtintą Teismo lygybės planą.
1.2.	Rodyti lyderystę lygių galimybių srityje, komunikuoti apie lygių	Struktūrinių padalinių vadovai	2025-12-31	Padidintas darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių srityje	Teismo struktūrinių padalinių vadovės organizuojamuose susirinkimuose su pavaldžiais darbuotojais aptarė lygių galimybių įgyvendinimo darbo aplinkoje klausimus. Tą patvirtina

	galimybių užtikrinimo svarbą				DVS užregistruoti dokumentai: pvz., 2025-02-04 susirinkimo santrauka Nr. 3-166-2025, 2025-12-02 informacija Nr. 3-1370-2025, struktūrinių padalinių vadovių el. paštu atsiųsta informacija Lygių galimybių grupės vadovei.
<b>2. Įtraukios kultūros kūrimas</b>					
2.1.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	2025-07-01	Teismo darbuotojams pakartotinai el. paštu išsiųstas Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė Ligita Galvydienė 2025-09-30 visiems Teisme dirbantiems (-čioms) išsiųstame el. laiške pridėjo Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką ir Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašą, primindama šių teisės aktų tikslus, kur galima kreiptis patyrus galimą diskriminaciją, kad apie smurto ir priekabiavimo atvejus galima pranešti specialiai šiam tikslui sukurtu elektroniniu paštu <a href="mailto:smurto.prevencija@teismas.lt">smurto.prevencija@teismas.lt</a> arba asmeniškai kreiptis į Teisme paskirtą atsakingą asmenį – teisėją Ireną Vapsviene. Taip pat priminta, kad Teismo interneto svetainės skiltyje „Administracinė informacija“ sukurtas puslapis „Lygios galimybės“ <a href="https://utenos.teismai.lt/administracine-informacija/lygios-galimybes/570">https://utenos.teismai.lt/administracine-informacija/lygios-galimybes/570</a> , kuriame galima rasti daugiau informacijos lygių galimybių tema.
			Nuolat	Nauji darbuotojai su šiais aktais supažindinami pasirašytinai	Nauji Teismo darbuotojai (-jos) su Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašu, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika supažindinami (-mos) DVS
		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Priminta darbuotojams apie galimybę el. paštu <a href="mailto:smurto.prevencija@teismas.lt">smurto.prevencija@teismas.lt</a> pranešti	Darbuotojams (-joms) 2025-09-30 el. laiške priminta apie specialiai šiam tikslui sukurtą elektroninį paštą.

				apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus	
		Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas	Nuolat	Viešinama galimybė dalyvauti e-mokymuose apie lygias galimybes ir nediskriminavimą, Teismo darbuotojai skatinami juose dalyvauti	Teismo kanclerio tarnybos vyriausiosios specialistės Ligitos Galvydienės, kuri yra ir Lygių galimybių grupės vadovė, iniciatyva suorganizuoti nuotoliniai mokymai 2025-12-16 “Diskriminacijos prevencija ir lygių galimybių užtikrinimas darbovietėje”, kuriuos vedė Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos Lygių galimybių integravimo grupės vyresnioji patarėja Ieva Laugalytė. Mokymuose dalyvavo 56 Teismo darbuotojai (-jos).
		Struktūrinių padalinių vadovai	2025-12-31	Darbuotojams suteikta galimybė pareikšti nuomonę dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų laikymosi, jų palankumo visoms darbuotojų grupėms	DVS užregistruotos struktūrinių padalinių vadovų organizuotų susirinkimų su pavaldžiais darbuotojais (-omis) ataskaitų suvestinės patvirtina, kad apie tradicijų laikymąsi buvo kalbama
<b>3. Darbo sąlygos</b>					
3.1.	Skatinti sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	2025-12-31	Peržiūrėtos galimybės padidinti įvairių pozicijų darbą nuotoliu	Teismo pirmininko 2023 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. V-50 patvirtintas Nuotolinio darbo Utenos apylinkės teisme tvarkos aprašas nustato lanksčias nuotolinio darbo sąlygas: suteikta galimybė patiems darbuotojams (-joms) derinti su tiesioginiais vadovais, kiek laiko jie (jos) galėtų dirbti ne Teisme, ir tartis dėl nuotolinio darbo atsiskaitymo formos. Nuotoliniu būdu 2025 metais dirbo 31 valstybės tarnautojas (-ja) ir 10 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, iš viso 41 darbuotojas (-ja) arba 39,8 proc. visų dirbančių darbuotojų. Tai yra 27 darbuotojais (-jomis) daugiau palyginus su 2024 m. dirbusiais nuotoliniu būdu.

					Visi darbuotojų DVS užregistruoti prašymai leisti dirbti nuotoliu buvo patenkinti.
3.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus	Struktūrinių padalinių vadovai, Teismo darbuotojai	Nuolat	Įsteigta mentorystės programa po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusiems darbuotojams	2025 metais po vaiko priežiūros atostogų grįžo teisėja, kuriai įsilieti į darbinę ir bendruomeninę Teismo veiklą padėjo teismo pirmininko pavaduotojas ir teisėjai.
<b>4. Personalo atranka</b>					
4.1.	Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų	Teismo administracijos sekretorius, Teismo kanclerio tarnybos vyriausiasis specialistas, Atrankos komisijos nariai	Nuolat	Skelbimai į laisvas Teismo pareigybes atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus. Skelbimuose nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys	Konkurso skelbimai atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus, naudojama lyčiai neutrali kalba, nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys. Darbo pokalbio metu siekiama atskleisti tik darbuotojo (-jos) kompetencijas, reikalingas darbui atlikti.
<b>5. Lygios galimybės darbo užmokesčio srityje</b>					
5.1.	Užtikrinti tokio paties darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams, dirbantiems tokį patį ar lygiavertį darbą	Teismo pirmininkas, Teismo kancleris, Darbo apmokėjimo sistemos priežiūros komisija	2025-12-31	Užtikrinamas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų įgyvendinimas, aktualumas; po struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (kai visiškai keičiasi arba priskiriamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra Teisme, peržiūrima ir atnaujinama Teismo pareigybių struktūra (pareigybių skirstymas į pakopas), pareiginės algos koeficientų intervalai	Darbo apmokėjimo sistemos priežiūros komisijos iniciatyvos dėl Darbo apmokėjimo sistemos aprašo pakeitimo buvo įgyvendintos teismo pirmininko 2025 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-82 patvirtintame naujos redakcijos Darbo apmokėjimo sistemos apraše. Teisme įsteigus naują pareigybę, nuo 2025-09-23 Darbo apmokėjimo sistemos aprašas išdėstytas suvestine redakcija. Tokį patį ar lygiavertį darbą dirbančių darbuotojų skirtingą darbo užmokestį lemia valstybės tarnautojų turimas skirtingas tarnybos Lietuvos valstybei stažas arba darbuotojo (-jos) metinio veiklos vertinimo metu padidintas darbo užmokesčio koeficientas.
5.2.	Reaguoti į darbuotojų pastabas / skundus dėl Teismo darbo apmokėjimo	Lygių galimybių grupė	2025-12-31	Užtikrintas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų laikymasis lygių galimybių	Negauta pastabų / skundų dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo

	sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo			darbo užmokesčio nustatymo srityje	
<b>6. Komunikacija</b>					
6.1.	Vidinė komunikacija skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida Teismo administracijos sekretorius	Nuolat	Darbuotojai el. paštu, taip pat Teismo tinklapyje, reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje.	Darbuotojai (-jos) el. paštu 2025-10-15 buvo informuoti (-tos) apie Teismo pasiekimus lygių galimybių srityje ir gautus „Lygių galimybių sparnus“. Taip pat darbuotojams (-joms) el. paštu pranešama apie Teismo administracijos vadovų susirinkimuose priimtus sprendimus. Teismo interneto puslapyje skelbiamos naujienos apie Teisme vykusias įvairias kūrybines ir kitas veiklas, šventes.
6.2	Išorėje komunuoti apie įsipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei	Struktūrinių padalinių vadovai, darbuotojas ryšiams su visuomene ir žiniasklaida	Nuolat	Peržiūrėta išorinė Teismo komunikacija ir stebima, kad ji atitiktų lygių galimybių ir įvairovės principus.	NTA iniciatyva, siekiant pritaikyti interneto puslapius asmenų su negalia poreikiams, teismo svetainėje įdiegti prieinamumo meniu („UserWay“) įskiepai, kuriais naudojantis asmenys su regos sutrikimais turi galimybę koreguoti pritaikymo asmenims su negalia nustatymus, be to, sukurti papildomi įskiepai – nuorodos į versijas asmenims su negalia, kur skelbiama informacija gestų bei lengvai suprantama kalbomis. Yra parengti silpnaregių ir aklųjų poreikiams pritaikyti raštų bei elektroninių laiškų šablonai, rašto lengvai suprantama kalba šablonas, taip pat darbuotojams skirti informacijos teikimo asmenims su negalia jų pasirinktais prieinamais bendravimo būdais principai, tekstų lengvai suprantama kalba rengimo atmintinė bei elektroninio pašto nustatymo instrukcija, taip pat parengtos liudytojo, šalies bei trečiojo asmens priesaikos (civilinėse bei baudžiamosiose bylose) Brailio raštu. Asmenys su regos negalia turi galimybę naudotis teismų elektroninėmis paslaugomis, pavyzdžiui, atlikti viešą teismų sprendimų ar tvarkaraščių paiešką, prisijungti prie portalo ir pateikti teismui

					<p>dokumentus ir pan. Teisme naudojamų vaizdo technologijų sistema taip pat yra prieinama didelei daliai asmenų su negalia, ypač aktuali turintiems fizinę negalią, pritaikoma ir asmenims su regos, klausos ar kalbos negalia (papildomai tarpininkaujant gestų kalbos vertėjui).</p> <p>Teismo interneto svetainėje paskelbta apie Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įvertinimą už Teismo pasiekimus lygių galimybių srityje <a href="https://utenos.teismai.lt/naujienos/lygiu-galimybiu-sparnai/699">https://utenos.teismai.lt/naujienos/lygiu-galimybiu-sparnai/699</a></p>
--	--	--	--	--	--

#### Siūlymai Lygybės planui atnaujinti:

1. 2.1. papunktį papildyti rezultatu „Darbuotojams (-joms) sukurta ir išplatinta aiški skundų dėl diskriminacijos, lygių galimybių pažeidimų ar priekabiavimo teikimo ir nagrinėjimo atmintinė“; „Priminta darbuotojams (-joms) apie Asmenų aptarnavimo teismuose standartą ir būtinybę juo vadovautis saugiai darbo aplinkai kurti tiek aptarnaujant klientus, tiek bendraujant tarpusavyje“;
2. 3.1. papunktyje papildyti rezultatus „Darbuotojai (-jos) naudojami teise pasiimti apmokamą laisvą dieną vykimui į valstybines institucijas ir kitais tikslais, nurodytais Teismo darbo apmokėjimo sistemos apraše“;
3. 3.2. papunktyje pakeisti siekiamus rezultatus į „Mentorystės programa aprašyta Teismo vidiniame teisės akte, su kuriuo supažindinti darbuotojai (-jos)“, „Užtikrintas darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusių darbuotojų darbo užmokesčio peržiūrėjimas ir atitiktis Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatom“;
4. Papildyti 3.3 papunkčiu „Skatinti gerus santykius tarp darbuotojų“, atsakingais nurodyti struktūrinių padalinių vadovus (-ves), Lygių galimybių grupę, siekiamas rezultatas – „Įvairių švenčių šventimo, kūrybinių veiklų, išvykų ir pan. organizavimas, dalinimasis žodžiu ar raštu kolegų gerų santykių palaikymo žingsniais ir pan.), vertinimo rodiklis – suorganizuota ne mažiau 10 švenčių, išplatinta informacija raštu ne mažiau 1 kartą, gauta pagrįstų skundų dėl nederamo kolegų elgesio – 0“;
5. 4.1. papunktį papildyti rezultatu „Darbo pokalbio metu užduodami klausimai susiję tik su poreikiu atskleisti darbuotojo (-jos) kompetencijas, reikalingas darbui atlikti“;
6. 6.2. papunktyje pakeisti siekiamus rezultatus į „Teismo interneto svetainėje Naujienų skiltyje aktyvus Teismo pristatymas kaip lygias galimybes puoselėjančio darbdavio“ bei „Papildyta Teismo interneto svetainės Lygių galimybių skiltis informacija apie lygių galimybių sąvokas, statistika apie darbuotojus (-jas) ir kt.“;
7. Nustatyti pasiekto rezultato vertinimo rodiklius, pvz., 1.2. papunkčio vertinimo rodiklį „Teismo darbuotojams (-joms) surengti ne mažiau kaip 5 sąmoningumo didinimo renginiai (struktūrinių padalinių susirinkimai, seminarai ir pan.); 3.1. papunkčio vertinimo rodiklį „Nepagrįstai nepatenkintų prašymų dirbti nuotoliniu būdu ar pasinaudoti laisva apmokama diena skaičius – 0“, „Dirbančių nuotoliu darbuotojų skaičius padidėjo 5 proc.“; 4.1. papunkčio vertinimo rodiklį „Gautų pagrįstų skundų, susijusių su lygių galimybių ir nediskriminavimo principų pažeidimu, skaičius – 0“;
8. Tekste naudoti lyčiai neutralią kalbą.

## Lygių galimybių grupė:

Teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė  
(grupės vadovė)

Ligita Galvydienė

Teismo raštinės skyriaus vyresnioji darbuotoja darbui su  
įsiteisėjusiomis bylomis  
(grupės narė)

Dovilė Baukienė

Teismo raštinės skyriaus  
Anykščių rūmų biuro vedėja  
(grupės narė)

Anna Didžgalvienė