

PATVIRTINTA
 Utenos apylinkės teismo pirmininko
 2026 m. vasario 11 d. įsakymu Nr. V-10

UTENOS APYLINKĖS TEISMO 2026 METŲ LYGYBĖS PLANAS

Nr.	Priemonės, kuriomis siekiami išsikelti tikslai	Atsakingas (-a, -i)	Terminas	Siekiami rezultatai
1. Lyderystė lygių galimybių srityje				
1.1.	Stebėti tendencijas lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	Lygių galimybių grupė Teismo darbuotojai (-jos)	Nuolat	Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašo, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo priežiūra. Esant poreikiui teikiami siūlymai atnaujinti šiuos teisės aktus
		Lygių galimybių grupė	Nuolat	Aktualūs pasiūlymai įtraukiami į Teismo lygybės planą
1.2.	Rodyti lyderystę lygių galimybių srityje, komunikuoti apie lygių galimybių užtikrinimo svarbą	Struktūrinių padalinių vadovai (-vės), Lygių galimybių grupė	2026-12-31	Padidintas darbuotojų sąmoningumas lygių galimybių srityje Vertinimo rodiklis – Teismo darbuotojams (-joms) surengti ne mažiau kaip 5 sąmoningumo didinimo renginiai (struktūrinių padalinių susirinkimai, mokymai ir pan.)
2. Įtraukios kultūros kūrimas				
2.1.	Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją	Teismo administracijos sekretorė, Teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė	2026-12-31	Teismo darbuotojams (-joms) ne mažiau kaip kartą per metus pakartotinai el. paštu išsiųstas Teismo lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarkos aprašas, Teismo smurto ir priekabiavimo prevencijos politika.
		Teismo administracijos sekretorė, Teismo kanclerio tarnybos	Nuolat	Nauji darbuotojai su šiais teisės aktais supažindinami pasirašytinai.

		vyriausioji specialistė		
		Lygių galimybių grupė	2026-12-31	Ne mažiau kaip kartą per metus priminta darbuotojams (-joms) apie galimybę el. paštu smurto.prevencija@teismas.lt pranešti apie diskriminacijos ir priekabiavimo atvejus.
		Lygių galimybių grupė	2026-12-31	Skurta ir išplatinta darbuotojams aiški skundų dėl diskriminacijos, lygių galimybių pažeidimų ar priekabiavimo teikimo ir nagrinėjimo atmintinė.
		Struktūrinių padalinių vadovai (-vės)	2026-12-31	Priminta darbuotojams (-joms) apie Asmenų aptarnavimo teismuose standartą ir būtinybę juo vadovautis saugiai darbo aplinkai kurti tiek aptarnaujant klientus, tiek bendraujant tarpusavyje. Vertinimo rodiklis: gautų pagrįstų skundų dėl klientų aptarnavimo kokybės ar kolegų netinkamo bendravimo skaičius – 0
		Teismo administracijos sekretorė, Teismo kanclerio tarnybos vyriausioji specialistė	Nuolat	Viešinama galimybė dalyvauti e-mokymuose apie lygias galimybes ir nediskriminavimą, skatinama juose dalyvauti.
		Struktūrinių padalinių vadovai (-vės)	2026-12-31	Darbuotojams (-joms) suteikta galimybė pareikšti nuomonę dėl Teisme nusistovėjusių tradicijų laikymosi, jų palankumo visoms darbuotojų grupėms. Vertinimo rodiklis: gautų pagrįstų skundų, susijusių su lygių galimybių ir nediskriminavimo principų pažeidimu, skaičius – 0
3. Darbo sąlygos				

3.1.	Skatinti sprendimus, kad būtų užtikrintas darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas	Struktūrinių padalinių vadovai (-vės), Teismo darbuotojai (-jos)	2026-12-31	<p>Darbuotojai (-jos) naudojami teise dirbti nuotoliu, apmokama laisva diena vykimui į valstybines institucijas ir kitais tikslais, nurodytais Teismo darbo apmokėjimo sistemos apraše.</p> <p>Vertinimo rodiklis: nepagrįstai nepatenkintų prašymų dirbti nuotoliniu būdu ar pasinaudoti laisva apmokama diena skaičius – 0; Dirbančių nuotoliu darbuotojų skaičius padidėjo 5 proc.</p>
3.2.	Remti vaiko priežiūros atostogų išėjusius arba ilgai nedirbusius darbuotojus (-jas)	Lygių galimybių grupė Struktūrinių padalinių vadovai (-vės), Teismo darbuotojai (-jos)	2026-12-31 Nuolat	<p>Mentorystės programa aprašyta Teismo vidiniame teisės akte, su kuriuo supažindinti darbuotojai (-jos).</p> <p>Užtikrintas darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų arba po ilgo nedarbo grįžusių darbuotojų darbo užmokesčio peržiūrėjimas ir atitiktis Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatoms, ryšių palaikymas dėl įtraukimo į Teismo bendruomeninę veiklą</p>
3.3.	Skatinti gerus santykius tarp darbuotojų	Struktūrinių padalinių vadovai (-vės), Lygių galimybių grupė		<p>Įvairių švenčių šventimo, kūrybinių veiklų, išvykų ir pan. organizavimas, dalinimasis žodžiu ar raštu kolegų gerų santykių palaikymo žingsniais ir pan.</p> <p>Vertinimo rodiklis: suorganizuota ne mažiau 5 švenčių, kūrybinių veiklų, išvykų ir pan., išplatinta informacija raštu, gauta pagrįstų skundų dėl nederamo kolegų elgesio – 0</p>
4. Personalo atranka				
4.1.	Patobulinti personalo atrankos komunikaciją ir procedūras, siekiant pritraukti įvairesnių kandidatų	Teismo administracijos sekretorė, Teismo kanclerio tarnybos	Nuolat	<p>Skelbimai į laisvas Teismo pareigybes atitinka lyčių lygybės ir nediskriminavimo draudžiamais pagrindais reikalavimus.</p> <p>Skelbimuose nurodoma, kad Teismas yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys.</p>

		vyriausioji specialistė, Atrankos komisijos nariai		Darbo pokalbio metu užduodami klausimai susiję tik su poreikiu atskleisti darbuotojo (-jos) kompetencijas, reikalingas darbui atlikti. Vertinimo rodiklis: gautų pagrįstų skundų, susijusių su lygių galimybių ir nediskriminavimo principų pažeidimu, skaičius – 0
5. Lygios galimybės darbo užmokesčio srityje				
5.1.	Užtikrinti tokio paties darbo užmokesčio mokėjimą darbuotojams (-joms), dirbantiems (-čioms) tokį patį ar lygiavertį darbą.	Teismo pirmininkas, Teismo kancleris, Darbo apmokėjimo sistemos priežiūros komisija	2026-12-31	Užtikrinamas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų įgyvendinimas, aktualumas; po struktūrinių pertvarkymų ar darbo organizavimo pokyčių (kai visiškai keičiasi arba priskiriamos naujos funkcijos) arba kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų nėra Teisme, peržiūrima ir atnaujinama Teismo pareigybių struktūra (pareigybių skirstymas į pakopas), pareiginės algos koeficientų intervalai
5.2.	Reaguoti į darbuotojų pastabas / skundus dėl Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų galimo pažeidimo	Lygių galimybių grupė	2026-12-31	Užtikrintas Teismo darbo apmokėjimo sistemos aprašo nuostatų laikymasis lygių galimybių darbo užmokesčio nustatymo srityje
6. Komunikacija				
6.1.	Vidinė komunikacija skatinti lygių galimybių ir įvairovės kultūrą	Lygių galimybių grupė, Struktūrinių padalinių vadovai (-vės)	Nuolat	Darbuotojai žodžiu, el. paštu, taip pat Teismo tinklapyje, reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje.
6.2	Išorėje komunikuoti apie įsipareigojimą lygioms galimybėms ir įvairovei	Lygių galimybių grupė	2026-12-31	Teismo interneto svetainėje Naujienų skiltyje Teismo pristatymas kaip „lygias galimybes puoselėjančio darbdavio“. Papildyta Teismo interneto svetainės Lygių galimybių skiltis informacija apie Lygių galimybių sąvokas, statistika apie darbuotojus (-jas) ir kt.